

## Reconstruire équitablement : Pour une relance qui défend l'égalité et la diversité

Document adopté par le Comité exécutif d'industriAll Europe,  
Bruxelles, 24 – 25 novembre 2020 | IndustriAll European Trade Union

Depuis le début de l'année, l'Europe est confrontée à sa plus grave crise depuis des décennies. À l'instar des crises économiques et financières précédentes, telles que la Grande récession, cette crise exacerbe les inégalités sociales dans nos sociétés. Comme souligné par les perspectives de l'emploi de l'OCDE pour 2020, certain.e.s travailleur.euse.s sont plus impacté.e-s par la crise de la COVID-19 que d'autres.

IndustriAll European Trade Union condamne et s'unit pour dénoncer les inégalités structurelles, la discrimination et les obstacles persistants auxquels sont confrontés les femmes, les travailleur.euse.s issu.e.s de minorités ethniques, les travailleur.euse.s en situation de handicap et les travailleur.euse.s LGBTIQ+. Ces inégalités se traduisent par une exposition inégale à la COVID-19 ainsi qu'un impact et un nombre de décès disproportionnés causés par ce virus.

Certaines industries présentant une forte proportion de main-d'œuvre féminine, par exemple l'industrie du textile, ont été particulièrement touchées. La fermeture des structures de soins et de d'accueil a entraîné une double charge supplémentaire, encore principalement assumée par les femmes. Ces dernières se sont retrouvées coincées entre la nécessité de réduire le temps de travail et la pression de retourner au travail à temps plein. Le défi a été encore plus grand à relever pour les parents célibataires. Avant l'épidémie de COVID-19, les femmes au sein de l'Union européenne consacraient 13 heures de plus par semaine que les hommes aux tâches familiales non rémunérées et aux travaux ménagers. Avec la fermeture des écoles, des lieux de travail et des établissements de soins pour personnes âgées, leur charge de travail non rémunérée risque d'augmenter davantage. Les cas de violence domestique ont augmenté et, malgré cela, un certain nombre de pays envisagent de se retirer de la Convention d'Istanbul contre la violence à l'égard des femmes et des jeunes filles (notamment les gouvernements polonais et turc actuels). Cependant, les hommes ont été plus nombreux que jamais à assumer les tâches familiales et ménagères pendant les mois de télétravail imposé. Nous constatons aujourd'hui une plus grande prise de conscience de la valeur et de l'étendue du travail reproductif. De nombreux-ses travailleur.euse.s qui travaillent à domicile apprécient également la disparation du stress lié aux trajets entre leur domicile et leur lieu de travail et le temps gagné qu'ils peuvent passer avec leurs enfants et leurs conjoint.e-s ainsi que la flexibilité accrue des horaires de travail.

D'un point de vue plus général, la pandémie a accéléré les changements structurels en matière de durabilité et de numérisation, et dans la façon dont les services sont assurés. La double transition vers une économie numérique et décarbonée est bien documentée, mais cette crise est aussi l'occasion de souligner la nécessité d'une transition sociale vers un marché du travail plus inclusif et plus diversifié. L'Europe doit éviter les erreurs et les conséquences involontaires des crises précédentes. Selon les recherches et les études menées ces dernières décennies, les femmes ont été impactées de manière

## Prise de position 2020/112

---

disproportionnée, et ce que jusqu'à sept ans plus longtemps que leurs homologues masculins lors des crises précédentes (dans l'emploi, l'éducation et la représentation politique).

Les trois transitions (numérique, écologique et inclusive) requièrent de l'innovation dans le travail et dans l'organisation du travail. Une grande attention est portée aux deux premières transitions, mais il convient de prêter systématiquement attention à la dernière transition également. Il est essentiel d'accroître la diversité de notre main-d'œuvre industrielle pour garantir l'avenir d'une production durable en Europe. Pour en tirer avantage et façonner une relance adaptée à tous, il faut de nouvelles idées et de l'inspiration, une nouvelle culture de leadership, une collaboration innovante et une réflexion plus approfondie sur la manière dont ces changements impactent les différents groupes sociétaux.

Contrairement aux crises précédentes, la pandémie de COVID-19 nous a touchés au-delà de notre vie économique et a eu des répercussions majeures sur notre vie personnelle, notre santé, les niveaux et les opportunités d'éducation, et nos relations. Cette crise est particulière en ce sens qu'il ne s'agit pas uniquement d'un ralentissement économique qui sera suivi d'une reprise dans un monde du travail à peu près identique au précédent. L'incertitude de cette crise sanitaire crée une nouvelle normalité pour de nombreux·ses travailleur·euse·s et leurs familles.

IndustriAll Europe estime que cette crise doit stimuler un modèle économique qui fait place à une plus grande diversité, à des industries plus durables et à des sociétés plus résilientes sur le long terme !

### **Reconstruire en mieux et plus équitablement : Pour une plus grande diversité dans l'industrie**

Dans de nombreux lieux de travail, un certain degré de flexibilité devrait s'inscrire dans cette nouvelle norme. Cette nouvelle normalité amène son lot d'opportunités mais aussi d'enjeux à relever. Avec tous les outils numériques en place et les nouveaux modes d'organisation du travail ayant fait leurs preuves, l'intérêt pour un retour en arrière total est relativement faible, tant du côté des entreprises que des travailleur·euses. Il faudra répondre à de nouvelles questions en matière de négociations collectives et de droit du travail, y compris concernant les modalités du télétravail et le droit à la déconnexion, afin de garantir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée pour tous. À cet égard, le recours accru au télétravail requiert des politiques plus fortes concernant le lieu de travail numérique afin de favoriser le bien-être mental. Réglementée et mise en œuvre de manière de responsable, cette nouvelle norme n'offre pas seulement des perspectives de meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour tous, mais aussi de meilleures perspectives d'emploi pour les personnes à mobilité réduite.

Une relance qui fonctionne pour tout le monde ne peut pas être fondée sur un retour en arrière au niveau des acquis en matière d'égalité. Au contraire, il faut renforcer ces acquis pour soutenir une transition vers une société plus égalitaire et plus inclusive. Par conséquent, il faut veiller à ce que l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée soit garanti équitablement pour tous, et que personne ne se retrouve exclu du « nouveau lieu de travail ».

IndustriAll Europe s'engage à lutter en faveur d'une reprise qui renforce l'égalité et la diversité dans nos industries et nos sociétés. L'Europe a adopté un plan de relance historique de grande envergure. Tout comme nous voulons que ces dépenses et les emprunts publics garantissent les technologies

## Prise de position 2020/112

---

durables et les transitions justes nécessaires aux futurs emplois dans l'industrie en Europe, nous devons aussi veiller à ce que les fonds publics renforcent la diversité de nos marchés du travail.

Par conséquent, tous les fonds de relance et les aides sociales doivent être soumis à des audits d'égalité. Nous appelons non seulement les gouvernements et les employeurs, mais aussi tous les syndicats, délégués syndicaux et comités d'entreprise (européens) à prendre des décisions dans le respect de l'égalité et de la diversité. L'absence de données est synonyme d'un manque de réceptivité : des décisions éclairées ne peuvent être prises qu'avec des données suffisantes. Tous ceux qui n'ont pas encore mis en place une collecte systématique de données pour permettre une budgétisation de l'égalité, des évaluations d'impact, etc. qui tiennent compte du sexe, de l'âge et des (in)capacités, doivent le faire de toute urgence.

Nous voulons envisager la pandémie non seulement comme le défi évident qu'elle représente pour nous tou-te-s, mais aussi comme une chance. Pour en tirer le meilleur parti, il faut :

- Une réglementation du travail à distance, du temps de travail et de l'organisation du travail par le biais du dialogue social
- Une égalité salariale : une obligation claire pour les employeurs de garantir cette égalité salariale et une directive européenne forte sur la transparence des rémunérations
- Un accès à la formation, notamment sur les (nouveaux) outils numériques pour tou-te-s (également pour les travailleur·euse·s souvent laissé·e·s pour compte : les personnes en situation de handicap, les travailleurs plus âgés et les femmes en particulier etc. )
- Un nouvel effort pour rendre les emplois STIM attrayants et accessibles à tou-te-s
- Des lieux de travail de production qui restent attrayants par rapport à l'environnement de bureau
- Une culture du travail ouverte à la diversité
- Un engagement clair en faveur de l'égalité des chances à tous les niveaux
- Un soutien et une assistance aux victimes de violence domestique, conformément à la convention et à la recommandation de l'OIT sur la violence et le harcèlement
- Des politiques favorables à la vie de famille qui offrent de meilleures possibilités de combiner le travail et les tâches familiales.

Dans le même temps, il est plus important que jamais de rester vigilants face à un recul des droits en matière d'égalité et à l'augmentation des discriminations, qu'elles visent les femmes, les minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ou la communauté LGBTIQ+.

Enfin, industriAll Europe reconnaît que, dans la crise actuelle, les femmes et les minorités ethniques ont payé un lourd tribut, car beaucoup travaillent en première ligne et dans les services publics et jouent un « rôle essentiel ». IndustriAll Europe souhaite réitérer sa solidarité et son respect envers les travailleur·euse·s de nos services publics et des autres services essentiels qui se sont retrouvé·e·s en première ligne durant la pandémie, mettant souvent leur santé et même leur vie en danger pour celles des autres. Nous leur en sommes reconnaissants.